

**¿CÓMO DISEÑAR
PROYECTOS CON ENFOQUES
TRANSVERSALES DE LA
AGENDA 2030?
SOL SÁNCHEZ RABANAL**

Septiembre 2018

En sus zapatos



Repaso

¿Cuáles son los principios de derechos humanos?

- Universalidad, interdependencia, indivisibilidad

¿Cuáles son las obligaciones generales de derechos humanos?

- Respetar, proteger, garantizar y promover

¿Cuál es la diferencia entre sexo y género?

- Sexo: Características biológicas (genéticas, hormonales, anatómicas, fisiológicas)
- Género: Conjunto de ideas, creencias y atribuciones sociales construidas en cada cultura y momento histórico, tomando como base la diferencia sexual.

¿Por qué debemos usar igualdad y no equidad?

- La igualdad de género implica el derecho a la no discriminación, y que se de un trato idéntico o diferenciado a mujeres y hombres en función de sus diferencias biológicas y de las desigualdades históricas que han habido entre unas y otros, donde exista una igualdad de oportunidades y de derechos entre los mismos

¿Qué es la perspectiva de género?

- Herramienta que visibiliza los efectos de la construcción social de los géneros, y las relaciones inequitativas de poder.

Tipos de políticas públicas

Políticas ciegas al género

- Se pretenden universalistas
- Basadas en la jerarquía de género
- No reconocen las diferentes necesidades e intereses de mujeres y hombres

Políticas sesgadas al género

- Resolver determinado problema de las mujeres o de los hombres

Políticas neutras al género

- Se considera que no tienen ninguna dimensión significativa de género

Políticas sensibles al género

- Toman en cuenta las diferencias de acceso y control de los recursos, y al poder, cargas de trabajo y toma de decisiones
- Buscan transformar las relaciones entre mujeres y hombres

Políticas transformadoras al género

- Buscan modificar relaciones, patrones o vínculos entre mujeres y hombres.

¿Qué es la transversalización de la PEG?

- ▶ Tiene como propósito integrar el interés en la igualdad de géneros en todas las políticas, programas, procedimientos administrativos y financieros y en el marco cultural de la institución u organización. Asegura que:
 - ▶ La igualdad de hombres y mujeres esté incluida en todas las fases del proceso de toma de decisiones de una organización
 - ▶ El producto o resultado de las decisiones sea monitoreado sistemáticamente en lo que se refiere a su impacto en la igualdad de género



Análisis de género

Análisis de situación

- Evaluación de las implicaciones de género del proyecto
- Usar la información para tomar decisiones sobre el diseño de la intervención

Estrategia de intervención

- Apropiación de los hallazgos del análisis de situación en recomendaciones de intervención
- Momento adecuado para decidir sobre las estrategias de género, tanto a beneficiarios como en impactos diferenciados

Marco de resultados

- Es particularmente importante que el marco de resultados refleje adecuadamente un análisis social y de género que se ha llevado a cabo durante el diseño y muestre coherencia entre el análisis de situación y el plan de trabajo propuesto

Presupuesto y plan de trabajo

- La transversalización de la perspectiva de género debe estar reflejada en el plan de trabajo, presupuesto y estructura de recursos humanos

Monitoreo y evaluación

- Las cuestiones de género deberán integrarse en el plan de M&E
- Si el análisis de género fue parte de la fase de planificación, entonces la parte de M&E permitirá ver en qué medida sus objetivos y metas están en progreso o se cumplieron